



Alejandro López

Director comercial de Faroliva

«Escuela de gestores ha supuesto un antes y un después en mi carrera profesional. Destacaría ante todo, la parte de gestión del tiempo y control de las emociones».

Maximiliano Pedraza



Adjunto a Dirección de Producción de Palancas Alimentación

«Escuela de gestores: herramienta perfecta para el desarrollo de habilidades personales y gestión de equipos. Una oportunidad única para mejorar personalmente y hacer crecer a tus colaboradores y empresa».



Carlos de Quintá

Responsable de Relaciones Laborales y Comunicación Interna de Orenes Grupo

«Escuela de Gestores ha sido una experiencia enriquecedora, con una metodología de trabajo que me ha proporcionado pautas y herramientas de gestión para reforzar habilidades, además de permitirme conocer y compartir experiencias con excelentes compañeros y profesionales».



Francisco Chacón

Responsable Comercial y Adjunto a Gerencia de Chacón e Hijos

«Imprescindible en mi carrera profesional. Vi cómo se gestionaban organizaciones de éxito y cómo lograrlo de manera práctica en mi empresa, para llevarla a un nivel superior».



Tomás Sevilla

Técnico de Formación de Navantia

«Poco espacio para resumir todo lo que me ha aportado a nivel personal y profesional. Destacar la calidad como persona y mi agradecimiento al equipo de Inforges y a mis compañeros».



Pedro Cantero

Jefe de Calidad de MTorres

«En Escuela de Gestores te facilitan pautas, orientaciones y consejos, útiles tanto para gestores como para aspirantes a ello, que de otra manera sólo sería posible adquirir a través de años de experiencia».

OPINIÓN PABLO PLANES

Director general de Inforges

Escuela de Gestores abre su decimoquinta edición

«Si no te gusta cómo está puesta la mesa, entonces cámbiala de posición», nos recuerda un experimentado congresista protagonista de una serie de actualidad

La sabiduría clásica está plagada de frases que son puro 'management': para el navegante que no sabe adónde va, todos los vientos son contrarios. Otras, que algún gurú reutiliza en redes sociales: «Si quieres entrar y no hay puerta, haz una» y «Si sopla el vendaval, monta una industria eólica».

No somos conscientes que la visión taylorista impregna profundamente nuestra cultura cuando ese modelo debe coexistir dejando paso a 'otro modo de hacer'. Si a los departamentos pero mucho

más a la orientación a procesos. Y el resultado final del proceso es un cliente satisfecho.

Si a la burocracia que añade valor al proceso pero en un contexto de mejora continua que proyecta organizaciones más líquidas, flexibles, cambiantes, que nos permiten modelos de negocio mucho más ágiles y dinámicos.

Escuela de Gestores tuvo un objetivo fundamental: salir de nuestra caja, del confort estable de organizaciones de organigrama, adquirir visión global para adquirir cultura de procesos y entender la

diferencia entre departamento y empresa. La visión departamental es demasiado miope para diseñar organizaciones rápidas en el cambio y en la toma de decisiones cuyo campo de trabajo no es un territorio concreto sino el mundo.

La visión 'gerencial' de todos en la empresa facilitará un lenguaje único y cliente-orientado. Minimizará el tiempo dedicado a documentar, explicar, coordinar... que tantas veces ralentiza la toma de decisiones o el avance las organizaciones.

El cambio tecnológico requiere de personas comprometidas con inteligencias múltiples, más permeables al cambio.

Capitalizar esto requiere que la dirección capitee la revolución del management. Es el referente fundamental para conseguir el triunfo en la sociedad del conocimiento donde ese talento multidisciplinar es la clave.

Por eso, Escuela de Gestores ha sido un éxito y lo prueba las catorce ediciones desarrolladas y las más de cuatrocientas personas que han sentido entusiasmo ante el proyecto. Dicen que ven las cosas de otro modo, que ahora han entendido mejor su desempeño profesional y además piensan que puede ser divertido. El 'management' alinea lo personal y lo profesional. Las dos áreas conectadas y en perfecta sintonía. Remedio natural para el stress y la frustración.

Mientras tanto vamos a por la decimoquinta edición con ánimo de continuar con más ediciones y agradeciendo a Croem que desde el principio mostró su apoyo.

Hace cinco años el equipo de formadores tomó este proyecto como un reto y se dejó lo mejor en el mismo. Y se sienten muy contentos de la labor desarrollada. Han sido la clave del proyecto.

Reitero mi agradecimiento a los participantes y ánimo a todos aquellos que sientan la inquietud de adquirir la base de conocimientos y actitudes que les permitirá mejorar su desempeño y orientarlo a la máxima aportación de valor.



Pablo Planes, director general de Inforges. INFORGES



Luis Herranz

Director RR HH de Grupo Huertas

«Dentro del plan de formación de Grupo Huertas, Escuela de Gestores (in company) se ha convertido en una herramienta imprescindible para desarrollar y fortalecer las capacidades y competencias profesionales de nuestros mandos intermedios».



Gabriela Benavent

Assistant Dirección General de Juver Alimentación

«Una experiencia enriquecedora tanto a nivel personal como profesional. Una formación totalmente motivadora, que ha cubierto mis expectativas y que, además de aprender, me ha permitido conocer y colaborar con otros profesionales. Excelente».



Ginés Alcázar

Adjunto al director general de Agrolabarda

«Escuela de Gestores ha sido una experiencia formidable y muy enriquecedora en la que me he desarrollado personal y profesionalmente de manera sustancial. Merece la pena, sin duda es una muy buena inversión de futuro».



Joaquín Nicolás

Responsable Gestión RR HH de Disfrimur

«Escuela De Gestores desarrolla una excelente disposición de contenidos y profesores, que me han ayudado a plantearme nuevos objetivos y metas no solo a nivel profesional, sino a nivel personal».



Eduardo Fajardo

Director de Marketing y Desarrollo de Proyectos de Grupo Calche

«Creo en la fuerza de las ideas y sobre todo en un departamento como el mío. Escuela de Gestores me ha proporcionado las herramientas necesarias para hacer realidad esas ideas y proyectos».



Fernando Castillo

'Trafficler' de 'La Verdad'

«Con Inforges y con Escuela de Gestores descubrí cuánto podía dar de sí el tiempo, las ventajas y la mejor forma de delegar y cuáles eran las fortalezas y debilidades de mí y de mi equipo para poder aprovechar al máximo nuestro potencial».



Ginés Angel García

CEO de Konery y presidente de AJE

«Conocerme a mí mismo y conocer a los demás. Estos son los cimientos sobre los que construyo mi carrera profesional y los descubro gracias a Escuela de Gestores».



María Eugenia Requena

Responsable de Operaciones de Sistemas de Inforges

«Escuela de Gestores me ha ayudado a conocerme mucho más, a gestionar mejor el tiempo, e indudablemente a sacar lo mejor de mí y mi equipo. Piensa en positivo».



Jacobo Pacios

Customer Relationship Manager de Blendhub

«Escuela de Gestores ha sido una experiencia tremendamente enriquecedora. La formación recibida y la interacción mantenida con grandes profesionales me han proporcionado herramientas muy útiles para la gestión y ejecución de tareas en mi día a día, tanto profesional como personal».