Alejandro López

Director comercial de Faroliva

«Escuela de gestores ha supuesto un antes y un después en mi carrera profesional. Destacaría ante todo, la parte de gestión del tiempo y control de las emociones».

Maximiliano Pedraza

Adjunto a Dirección de Producción de Palancares Alimentación

«Escuela de gestores: herramienta perfecta para el desarrollo de habilidades personales y gestión de equipos. Una oportunidad única para mejorar personalmente y hacer crecer a tus colaboradores y empresa».

Carlos de Quinta

Responsable de Relaciones Laborales y Comunicación Interna de Orenes Grupo

«Escuela de Gestores ha sido una experiencia enriquecedora, con una metodología de trabajo que me ha proporcionado pautas y herramientas de gestión para reforzar habilidades, además de permitirme conocer y compartir experiencias con excelentes compañeros y profesionales».

Francisco Chacón

Responsable Comercial y Adjunto a Gerencia de Chacón e Hijos

«Imprescindible en mi carrera profesional. Vi cómo se gestionaban organizaciones de éxito y cómo lograrlo de manera práctica en mi empresa, para llevarla a un nivel superior».

Tomás Sevilla

Técnico de Formación de Navantia

«Poco espacio para resumir todo lo que me ha aportado a nivel personal y profesional. Destacar la calidad como persona y mi agradecimiento al equipo de Inforges y a mis compañeros».

Pedro Cantero

Jefe de Calidad de MTorres

«En Escuela de Gestores te facilitan pautas, orientaciones y consejos, útiles tanto para gestores como para aspirantes a ello, que de otra manera sólo sería posible adquirir a través de años de experiencia».

OPINIÓN
PABLO PLANES
Director general de Inforges

Escuela de Gestores abre su decimoquinta edición

«Si no te gusta cómo está puesta la mesa, entonces cámbiala de posición», nos recuerda un experimentado congresista protagonista de una serie de actualidad

La sabiduría clásica está plagada de frases que son puro 'management': para el navegante que no sabe adónde va, todos los vientos son contrarios. Otras, que algún gurú retuitea en redes sociales: «Si quieres entrar y no hay puerta, haz una» y «Si sopla el vendaval, monta una industria eólica».

No somos conscientes que la visión taylorista impregna profundamente nuestra cultura cuando ese modelo debe coexistir dejando paso a 'otro modo de hacer'. Sí a los departamentos pero mucho más a la orientación a procesos. Y el resultado final del proceso es un cliente satisfecho.

Sí a la burocracia que añade valor al proceso pero en un contexto de mejora continua que proyecta organizaciones más líquidas, flexibles, cambiantes, que nos permiten modelos de negocio mucho más ágiles y dinámicos.

Escuela de Gestores tuvo un objetivo fundamental: salir de nuestra caja, del confort estable de organizaciones de organigrama, adquirir visión global para adquirir cultura de procesos y entender la diferencia entre departamento y empresa. La visión departamental es demasiado miope para diseñar organizaciones rápidas en el cambio y en la toma de decisiones cuyo campo de trabajo no es un territorio concreto sino el mundo.

La visión 'gerencial' de todos en la empresa facilitará un lenguaje único y cliente-orientado. Minimizará el tiempo dedicado a documentar, explicar, coordinar… que tantas veces ralentiza la toma de decisiones o el avance las organizaciones.

El cambio tecnológico requiere de personas comprometidas con inteligencias múltiples, más permeables al cambio.

Capitalizar esto requiere que la dirección capitanee la revolución del management. Es el referente fundamental para conseguir el triunfo en la sociedad del conocimiento donde ese talento multidisciplinar es la clave.

Por eso, Escuela de Gestores ha sido un éxito y lo prueba las catorce ediciones desarrolladas y las más de cuatrocientas personas que han sentido entusiasmo ante el proyecto. Dicen que ven las cosas de otro modo, que ahora han entendido mejor su desempeño profesional y además piensan que puede ser divertido. El 'management' alinea lo personal y lo profesional. Las dos áreas conectadas y en perfecta sintonía. Remedio natural para el stress y la frustración.

Mientras tanto vamos a por la decimoquinta edición con ánimo de continuar con más ediciones y agradeciendo a Croem que desde el principio mostró su apoyo.

Hace cinco años el equipo de formadores tomó este proyecto como un reto y se dejó lo mejor en el mismo. Y se sienten muy contentos de la labor desarrollada. Han sido la clave del proyecto.

Reitero mi agradecimiento a los participantes y animo a todos aquellos que sientan la inquietud de adquirir la base de conocimientos y actitudes que les permitirá mejorar su desempeño y orientarlo a la máxima aportación de valor.

Pablo Planes, director general de Inforges. INFORGES

Luis Herranz

Director RR HH de Grupo Huertas

«Dentro del plan de formación de Grupo Huertas, Escuela de Gestores ('in company') se ha convertido en una herramienta imprescindible para desarrollar y fortalecer las capacidades y competencias profesionales de nuestros mandos intermedios».

Gabriela Benavent

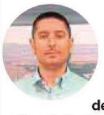
Assistant Dirección General de Juver Alimentación

«Una experiencia enriquecedora tanto a nivel personal como profesional. Una formación totalmente motivadora, que ha cubierto mis expectativas y que, además de aprender, me ha permitido conocer y colaborar con otros profesionales. Excelente».

Ginés Alcázar

Adjunto al director general de Agrolabarda

«Escuela de Gestores ha sido una experiencia formidable y muy enriquecedora en la que me he desarrollado personal y profesionalmente de manera sustancial. Merece la pena, sin duda es una muy buena inversión de futuro».



Joaquín Nicolás

Responsable Gestión RR HH de Disfrimur

«Escuela De Gestores desarrolla una excelente disposición de contenidos y profesores, que me han ayudado a plantearme nuevos objetivos y metas no solo a nivel profesional, sino a nivel personal».

Eduardo Fajardo

Director de Marketing y Desarrollo de Proyectos de Grupo Caliche

«Creo en la fuerza de las ideas y sobre todo en un departamento como el mío. Escuela de Gestores me ha proporcionado las herramientas necesarias para hacer realidad esas ideas y proyectos».

Fernando Castillo

'Trafficker' de 'La Verdad'

«Con Inforges y con Escuela de Gestores descubrí cuánto podía dar de sí el tiempo, las ventajas y la mejor forma de delegar y cuáles eran las fortalezas y debilidades de mí y de mi equipo para poder aprovechar al máximo nuestro potencial».

Ginés Ángel García

CEO de Konery y presidente de AJE

«Conocerme a mí mismo y conocer a los demás. Estos son los cimientos sobre los que construyo mi carrera profesional y los descubrí gracias a Escuela de Gestores.

María Eugenia Requena

Responsable de Operaciones de Sistemas de Inforges

«Escuela de Gestores me ha ayudado a conocerme mucho más, a gestionar mejor el tiempo, e indudablemente a sacar lo mejor de mí y mi equipo. Piensa en positivo».

Jacobo Pacios

Customer Relationship Manager de Blendhub

«Escuela de Gestores ha sido una experiencia tremendamente enriquecedora. La formación recibida y la interacción mantenida con grandes profesionales me han proporcionado herramientas muy útiles para la gestión y ejecución de tareas en mi día a día, tanto profesional como personal».

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW

VEINTE ANIVERSARIO DE... ESCUELA DE GESTORES

Almudena García Escudero
Desarrollo de Negocio Andamur

«Escuela de Gestores sembró el principio de una evolución tanto personal como profesional. Ha sido un placer aprender de quienes impartieron los módulos».

Ginés Martínez Sánchez
Director RR HH La Boca Te Lía

«Escuela de Gestores me proporcionó un punto de vista diferente y me reforzó ideas dentro de mi departamento. Destacaría la gestión del estrés y 'mindfulness'».

Inma Sánchez García
CEO La Pastora

«Quiero destacar de mi edición EG17, el cumplimiento del objetivo principal del curso: la práctica como metodología de trabajo personal y de trabajo en equipo».

David López Toledo
Responsable Centro de Soporte en Inforges

«Me ha permitido avanzar en el desarrollo de habilidades clave para la gestión, de cara a potenciar nuestros valores como equipo».

José Balibrea Mompeán
Responsable Admón. Disfrimur

«Ha sido una experiencia muy enriquecedora y gratificante. Me gusto bastante cómo los profesores nos trasladaban sus conocimientos de una forma amena y clara».

Félix López Aráez
Jefe Contabilidad Gomariz Motor

«Me ha servido para fortalecer y profesionalizar las habilidades y tareas que más me costaba desempeñar y he involucrado a mis compañeros de departamento a crecer».

Ignacio Basterra Osorio
Responsable Cáritas Murcia

«Un excelente ejercicio de autoevaluación para el buen desempeño laboral; confianza, autenticidad, seriedad, respeto al conocimiento, eficacia, productividad...».

Ángel Terry Osset
Dep. Jurídico Grupo Caliche

«Ha sido una gran experiencia impartida por grandes profesionales, donde aprendes a potenciar tus virtudes, pero también a corregir tus errores».

Adela Romera Gázquez
Coord. Comercial Andamur

«Ofrece una formación motivadora para intercambiar experiencias y conocimientos con grandes profesionales, orientada al desarrollo de habilidades personales».

Fernando Sánchez-Parra Servet
Fundación P. Jesús Abandonado

«Si tuviera que definir mi experiencia en Escuela de Gestores con una palabra sería crecimiento, a nivel teórico y de conocimiento y también de habilidades, muy útiles».

OPINIÓN
JUAN ANTONIO SANTA-CRUZ
Director gerente de Santa+Cruz Arquitectura

Escuela de Gestores, cinco años despúes

En enero de 2015 terminé Escuela de Gestores, con 35 años. Y cambió mi visión de futuro. Casi cinco años después, puedo echar la vista atrás y ver el camino recorrido… y menudo camino…

He pasado de no ser capaz de dirigirme a mí mismo, a dirigir equipos; de dejarme llevar, a marcar mi propio rumbo; de esperar oportunidades, a generarlas yo mismo; de relacionarme con clientes, a mejorar la vida de las personas. He cogido el control de mi carrera y dirijo mi propio rumbo.

Hemos realizado un profundo proceso de autoconocimiento, descubriendo nuestro por qué más trascendental. Esto nos ha permitido alinear nuestra vocación personal con la profesional y marcar nuestra estrategia, planificar, enfocarnos y ofrecer un servicio realmente diferenciador. Porque cuando eres tú el que elige tu propio camino, sabiendo quién eres y ubicándote donde puedes aportar tu verdadero valor, entonces, eres imparable.

Ahora hacemos arquitectura que cuida la salud de las personas; que comunica y habla de quien la habita, transmite sus valores, hace sentir emociones; comprometida con nuestro futuro como sociedad; que conecta tu forma de pensar con tu forma de actuar… Y así hemos podido alcanzar proyectos tan especiales como la reforma de Bodegas Viñaelena, las nuevas oficinas de Konery, o la nueva sede corporativa de Servitir.

Pero además, hemos sido incluso capaces de diversificar nuestro negocio, ampliando Santa+Cruz Arquitectura con dos nuevas líneas de trabajo: Santa+Cruz Formación y Santa+Cruz Investigación. Adaptándonos a la era actual, a las nuevas demandas de la sociedad y a los nuevos estilos de vida, y el resultado es diferenciación, atracción, liderazgo, valor de marca… Ahora, además de la labor más tradicional del arquitecto, promovemos y desarrollamos talleres urbanos sobre nuestro patrimonio; proyectos educativos sobre nuestra identidad y nuestro territorio; virtualizaciones territoriales con fines divulgativos y turísticos. Contribuimos al desarrollo de nuestra ciudad.

Obviamente, tengo la suerte de caminar 'a hombros de gigantes', porque heredo todo lo andado por mi padre. Pero las herencias no se gestionan solas y el éxito pasado no garantiza el éxito futuro. Hace cinco años tenía miedo de no ser capaz de darle continuidad al legado de mi padre y ahora lo que me preocupa es que él pueda llegar a ver todo lo que seremos capaces de hacer.

Con cada paso que das en tu carrera profesional, tienes que aprender cosas nuevas de ti mismo, tienes que saber escucharte y tener valentía para actuar en consecuencia y tomar decisiones. Porque la transformación en la que vivimos ha cambiado todos los modelos sociales de desarrollo. No se trata de si mi profesión cambiará, se trata de cuando cambiará. Y no puedes depender de los demás, tienes que depender de ti mismo. Eso supone encontrar lo que te hace único, desarrollar tu mejor versión y aprender a ubicarte donde puedas dar tu mayor potencial. Y para eso, tienes que conocerte.

Cada uno de nosotros, somos el resultado de nuestras interacciones con otras personas a lo largo de nuestra vida. Todo aquello que experimentamos va formando poco a poco lo que somos. No podemos elegir las personas que se acercan a nosotros, pero sí podemos elegir a las personas que nos acercamos.

Juan Diego Bonmatí Sempere
Adm. Comercial Vega Baja Packaging

«Es una pequeña familia en la que te proporcionan las herramientas necesarias para crecer como persona y profesional y perfeccionar otros aspectos».

Dori García Jiménez
Suply Chain Manager Blendhub

«Ha sido muy enriquecedor poder desarrollar técnicas para gestionar más eficientemente nuestro tiempo y a nuestros equipos».

Juan Diego Sastre Sánchez
Director de Proyectos 'La Verdad'

«Ha sido una experiencia muy enriquecedora que me ha proporcionado pautas y herramientas para el desarrollo de habilidades personales y de gestión de equipos».

Dora Pardo Cayuela
Dirección de Etiquetas Adhay

«Me ha hecho reflexionar personal y profesionalmente, lograr mejores resultados en nuestro equipo, e impulsar nuevos proyectos con más decisión y acierto».

María Pilar Sánchez Martínez
Gerente Clínica Olympic Fisio

«De una forma divertida aprendes a gestionar mejor el tiempo, con menos horas de trabajo eres más eficiente y productivo. Altamente recomendable».

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW